

## **Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko pracy**

WÓJT GMINY BIŁGORAJ  
23-400 Biłgoraj  
ul. Kościuszki 88

ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze  
**referent ds. podatków i opłat w Referacie Finansowym Urzędu Gminy Biłgoraj**

### **Zakres zadań przewidzianych dla stanowiska:**

- a) prowadzenie spraw z zakresu wymiaru i poboru podatków: rolnego, leśnego i od nieruchomości,
- b) bieżąca analiza stanu zaległości i zobowiązań,
- c) opracowywanie sprawozdawczości w zakresie wymiaru oraz poboru podatków i opłat,
- d) prowadzenie egzekucji zaległości i zobowiązań,
- e) sporządzanie postanowień oraz decyzji,
- f) wydawanie zaświadczeń,
- g) współpraca z izbami obrachunkowymi, urzędami skarbowymi oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych,
- h) sporządzanie sprawozdań dotyczących udzielonej pomocy publicznej

### **Wymagania związane ze stanowiskiem:**

#### **- niezbędne:**

- a) wykształcenie co najmniej średnie (preferowane wyższe),
- b) 2-letni staż pracy,
- c) znajomość przepisów prawnych: ustawa o podatku rolnym, o podatku leśnym, o finansach publicznych, o podatkach i opłatach lokalnych, o postępowaniu egzekucyjnym w administracji, ordynacja podatkowa, kodeks postępowania administracyjnego,
- d) obywatelstwo polskie,
- e) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych,
- f) korzystanie z pełni praw publicznych oraz niekaralność za przestępstwo umyślne,
- g) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na określonym stanowisku,
- h) umiejętność obsługi komputera

#### **- dodatkowe:**

- a) studia podyplomowe, kursy i szkolenia związane z w/w stanowiskiem
- b) umiejętność pracy w zespole, komunikatywność i kreatywność
- c) umiejętność analizy problemu i poprawnego wyciągnięcia wniosków,
- d) umiejętność interpretacji przepisów prawnych.

Informuje się, że wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Gminy Biłgoraj w miesiącu poprzedzającym nabór wynosi poniżej 6% w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

### **Wymagane dokumenty:**

1. List motywacyjny poświadczony własnoręcznym podpisem,
2. Kwestionariusz osobowy – wg ustalonego wzoru: <http://ugbilgoraj.bip.lubelskie.pl>,
3. Kopia dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie oraz staż pracy,
4. Oświadczenie o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na określonym stanowisku, – wg ustalonego wzoru: <http://ugbilgoraj.bip.lubelskie.pl>,
5. Oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych, korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności za przestępstwo umyślne – wg ustalonego wzoru: <http://ugbilgoraj.bip.lubelskie.pl>,
6. Oświadczenia dla potrzeb procesu rekrutacji – wg ustalonego wzoru: <http://ugbilgoraj.bip.lubelskie.pl>,
7. Kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność

Dokumenty należy składać w Urzędzie Gminy Biłgoraj, ul Kościuszki 88, 23-400 Biłgoraj, w pok. nr 33 (Sekretariat), w zamkniętej kopercie z napisem: „**Nabór na stanowisko referent ds. podatków i opłat**”, w nieprzekraczalnym terminie do dnia 22 lipca 2021 r., do godz. 14<sup>00</sup>.

Informacja o wyniku naboru zostanie zamieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej - na stronie internetowej: <http://ugbilgoraj.bip.lubelskie.pl>, oraz na tablicy informacyjnej w Urzędzie Gminy Biłgoraj, ul Kościuszki 88, 23-400 Biłgoraj.

WÓJT  
  
mgr Wiesław Różyński

**ZARZĄDZENIE Nr 95/2021**

**Wójta Gminy  
Biłgoraj**

**z dnia 7 lipca 2021 r.**

***w sprawie określenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Biłgoraj***

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020r., poz. 713 z późn. zm.), w związku z art. 11 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) zarządza się, co następuje:

§ 1.

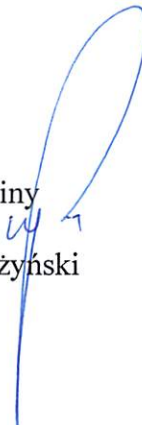
Określa się Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Biłgoraj, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy  
  
Wiesław Różyński

Załącznik  
do zarządzenia Nr 95/2021  
Wójta Gminy Biłgoraj  
z dnia 7 lipca 2021 r.

## **REGULAMIN NABORU NA WOLNE STANOWISKA URZĘDNICZE W URZĘDZIE GMINY BIŁGORAJ**

Celem regulaminu jest ustalenie zasad zatrudnienia na wolnym stanowisku urzędniczym w Urzędzie Gminy Biłgoraj, w oparciu o otwarty i konkurencyjny nabór na wolne stanowisko pracy.

### **Rozdział I**

#### **Podjęcie decyzji o rozpoczęciu procedury rekrutacyjnej na wolne stanowisko urzędnicze.**

1. Decyzję o rozpoczęciu procedury rekrutacyjnej podejmuje Wójt.
2. Decyzja Wójta powoduje rozpoczęcie procedury naboru kandydata na wolne stanowisko urzędnicze.

### **Rozdział II**

#### **Powołanie Komisji Rekrutacyjnej.**

1. Wójt powołuje Komisję Rekrutacyjną w składzie co najmniej 3 osób, w drodze zarządzenia.
2. Komisja działa do czasu zakończenia procedury naboru na wolne stanowisko pracy.

### **Rozdział III**

#### **Etapy naboru.**

Procedura naboru składa się z następujących etapów:

1. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze.
2. Składanie dokumentów aplikacyjnych.
3. Analiza dokumentów aplikacyjnych kandydatów pod względem spełnienia wymagań formalnych.
4. Ogłoszenie listy kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne.
5. Postępowanie kwalifikacyjne:
  - a) test kwalifikacyjny,
  - b) rozmowa kwalifikacyjna.
6. Sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru na dane stanowisko urzędnicze.
7. Podjęcie decyzji o zatrudnieniu i podpisanie umowy o pracę.
8. Ogłoszenie wyników naboru.

## **Rozdział IV**

### **Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze.**

1. Ogłoszenie o wolnym stanowisku urzędniczym umieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej w Urzędzie Gminy w Biłgoraju.
2. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko zawiera:
  - a) nazwę i adres jednostki,
  - b) określenie stanowiska urzędniczego,
  - c) określenie wymagań związanych ze stanowiskiem urzędniczym zgodnie z opisem danego stanowiska, ze wskazaniem, które z nich są niezbędne, a które dodatkowe,
  - d) wskazanie zakresu zadań wykonywanych na stanowisku urzędniczym,
  - e) wskazanie wymaganych dokumentów,
  - f) określenie terminu, miejsca i formy składania dokumentów.
3. Umieszczenie ogłoszenia o naborze w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń następuje w terminie nie krótszym niż 10 dni kalendarzowych przed dniem złożenia ofert.

## **Rozdział V**

### **Przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych.**

1. Po ogłoszeniu umieszczonym w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy ogłoszeń następuje przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych od kandydatów zainteresowanych pracą na wolnym stanowisku urzędniczym w Urzędzie Gminy w Biłgoraju.
2. Na dokumenty aplikacyjne składają się:
  - a) list motywacyjny,
  - b) kwestionariusz osobowy,
  - c) kserokopie świadectw pracy,
  - d) kserokopie świadectw i dyplomów potwierdzających wykształcenie,
  - e) kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach,
  - f) zaświadczenie o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na określonym stanowisku,
  - g) referencje,
  - h) oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych, korzystaniu w pełni z praw publicznych i o niekaralności za przestępstwo umyślne,
  - i) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb procesu rekrutacji
3. Dokumenty aplikacyjne składane przez osoby ubiegające się o zatrudnienie mogą być przyjmowane tylko po umieszczeniu ogłoszenia o organizowanym naborze na wolne stanowisko urzędnicze i tylko w formie pisemnej.
4. Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną.
5. Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów aplikacyjnych poza ogłoszeniem.

## **Rozdział VI**

### **Analiza dokumentów aplikacyjnych kandydatów pod względem spełnienia wymagań formalnych.**

1. Analizy dokumentów dokonuje Komisja Rekrutacyjna.
2. Analiza dokumentów polega na zapoznaniu się przez Komisję z aplikacjami nadesłanymi przez kandydatów.
3. Celem analizy dokumentów jest porównanie danych zawartych w aplikacji z wymaganiami formalnymi określonymi w ogłoszeniu.
4. Wynikiem analizy dokumentów jest wstępne określenie możliwości zatrudnienia kandydata do pracy na wolnym stanowisku urzędniczym.

## **Rozdział VII**

### **Ogłoszenie listy kandydatów spełniających wymagania formalne.**

1. Po upływie terminu do złożenia dokumentów, określonego w ogłoszeniu o naborze i analizie dokumentów aplikacyjnych, umieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu.
2. Lista, o której mowa w pkt. 1, zawiera imiona i nazwiska kandydatów oraz ich miejsca zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.
3. Lista kandydatów spełniających wymagania formalne będzie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej do momentu ogłoszenia ostatecznych wyników naboru.
4. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem urzędniczym, określonymi w ogłoszeniu o naborze.

## **Rozdział VIII**

### **Postępowanie kwalifikacyjne.**

1. Na postępowanie kwalifikacyjne składają się:
  - a) test kwalifikacyjny,
  - b) rozmowa kwalifikacyjna.
2. **Test kwalifikacyjny:**
  - 2.1. Celem testu kwalifikacyjnego jest sprawdzenie wiedzy i umiejętności niezbędnych do wykonywania określonej pracy.
  - 2.2. Każde pytanie w teście kwalifikacyjnym ma skalę punktową od 0 do 2 Kandydat w sumie z testu może maksymalnie otrzymać do 40 punktów.
  - 2.3. Test uważa się za zaliczony, gdy kandydat otrzyma 25 możliwych do uzyskania punktów.
  - 2.4. Nie zaliczenie testu wyklucza kandydata z dalszego postępowania.

### **3. Rozmowa kwalifikacyjna:**

- 3.1. Celem rozmowy kwalifikacyjnej jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatem i weryfikacja informacji zawartych w aplikacji.
- 3.2. Rozmowa kwalifikacyjna pozwoli również zbadać:
  - a) predyspozycje i umiejętności kandydata gwarantujące prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków,
  - b) posiadaną wiedzę na temat jednostki samorządu terytorialnego, w której ubiega się o stanowisko,
  - c) obowiązki i zakres odpowiedzialności na stanowiskach zajmowanych poprzednio przez kandydata,
  - d) cele zawodowe kandydata.
- 3.3. Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza Komisja Rekrutacyjna.
- 3.4. Każdy członek Komisji Rekrutacyjnej podczas rozmowy przydziela kandydatowi punkty w skali od 0 do 10.

## **Rozdział IX**

### **Ogłoszenie wyników.**

Po przeprowadzonej rozmowie kwalifikacyjnej Komisja Rekrutacyjna wybiera kandydata, który w postępowaniu kwalifikacyjnym uzyskał najwyższą liczbę punktów z testu i rozmowy kwalifikacyjnej.

## **Rozdział X**

### **Sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru na dane stanowisko pracy.**

1. Po zakończeniu procedury naboru sekretarz komisji sporządza protokół.
2. Protokół zawiera w szczególności:
  - a) określenie stanowiska urzędniczego, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i adresy nie więcej niż 5 najlepszych kandydatów, uszeregowanych według uzyskanych wyników w postępowaniu kwalifikacyjnym,
  - b) informację o zastosowanych metodach i technikach naboru, uzasadnienie danego wyboru.

## **Rozdział XI**

### **Informacja o wynikach naboru.**

1. Informację o wynikach naboru upowszechnia się w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata lub zakończenia procedury naboru, w przypadku gdy w jego wyniku nie doszło do zatrudnienia żadnego kandydata.
2. Informacja, o której mowa w pkt. 1, zawiera:
  - a) nazwę i adres jednostki,
  - b) określenie stanowiska urzędniczego,
  - c) imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania,
  - d) uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata albo uzasadnienie niezatrudnienia żadnego kandydata.

3. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy ogłoszeń przez okres co najmniej 3 miesięcy.
4. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, możliwe jest zatrudnienie na tym samym stanowisku kolejnej osoby spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy pkt. 1, 2 i 3 stosuje się odpowiednio.
5. W przypadku odmówienia przez wyłonioną osobę w drodze naboru nawiązania stosunku pracy, możliwe jest zatrudnienie na tym samym stanowisku kolejnej osoby spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy pkt. 1, 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

## **Rozdział XII**

### **Sposób postępowania z dokumentami aplikacyjnymi.**

1. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji, zostaną dołączone do jego akt osobowych.
2. Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do dalszego etapu i zostały umieszczone w protokole, będą przechowywane, zgodnie z instrukcją kancelaryjną przez okres 2 lat, a następnie przekazane do archiwum zakładowego.
3. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób mogą być odebrane osobiście przez zainteresowanych w ciągu 10 dni od dnia ogłoszenia informacji o wynikach naboru. W przypadku nie odebrania dokumentów, zostaną komisyjnie zniszczone.

**WÓJT**  
  
**mgr Wiesław Różyński**